

Die 6 zentralen Führungsrollen

Erfolgreiche Führung beginnt bei dir selbst und entfaltet sich in vielfältigen Dimensionen. Diese sechs Rollen bilden das Fundament wirksamer Führung – mit dem Self Leader als unverzichtbarem Kern, von dem alle anderen Rollen ausgehen.



Die Blütenstruktur verdeutlicht: **Self Leader:in steht im Zentrum**. Von dieser inneren Stabilität aus entfalten sich alle weiteren Führungskompetenzen. Nur wer sich selbst führen kann, führt andere nachhaltig und authentisch.

Selbsteinschätzung

Die Skala misst Klarheit, nicht Leistung. Es geht nicht darum, wie gut du bist – sondern wie bewusst du dich in jeder Rolle erlebst.

1. Bewerte spontan, wo du heute stehst (1= unklar, 10 = sehr klar)
2. Definiere dein Zielzustand in Form einer Zahl und Gedanken dazu, wie du diese Rolle leben willst
3. Überlege, was dich zum Zielzustand bringen kann: Gespräche, Entscheidung, Haltung, Verhalten.

	Stand heute (1-10)	Zielzustand (1-10 und Beschrieb)	Was wäre nötig, um zum Zielstand zu kommen?
Self Leader:in			
Umsetzung (Manager:in)			
Personal & Entwicklung			
Netzwerk & Partnerschaften			
Strategie & Wandel			
Vision & Kultur			
Deine Notizen			

Die Zusammenstellung, Strukturierung und Formulierungen dieser Werteübersicht sind geistiges Eigentum von PureSpark Pascale Schaefer Beratung. Eine Weitergabe, Bearbeitung oder Nutzung ausserhalb des persönlichen Gebrauchs ist ohne schriftliche Genehmigung untersagt.
 Quellen: Die Ausführungen basieren auf Lippmann et al. (2019), Edmondson (2019) und Clark (2020).