

Die 6 zentralen Führungsrollen

Erfolgreiche Führung beginnt bei dir selbst und entfaltet sich in vielfältigen Dimensionen. Diese sechs Rollen bilden das Fundament wirksamer Führung – mit dem Self Leader als unverzichtbarem Kern, von dem alle anderen Rollen ausgehen.

Umsetzung (Manager:in)

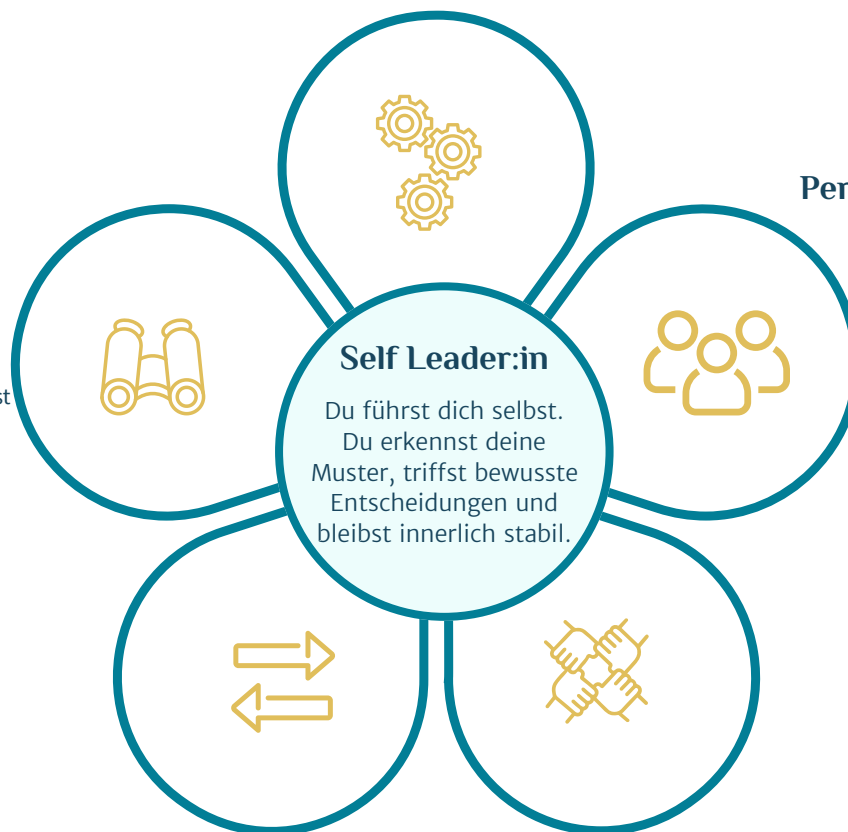
- Du schaffst Struktur, Priorität und Verlässlichkeit.
- Du übersetzt Strategie in Prozesse, Entscheidungen in Ergebnisse.
- Du hältst Fokus, schaffst Klarheit im Alltag und sorgst dafür, dass Vereinbartes Wirklichkeit wird.

Vision & Kultur

- Du denkst vorausschauend und erkennst, was morgen relevant wird.
- Du schaffst Orientierung in Unsicherheit und triffst Entscheidungen mit Weitblick.
- Du gestaltest Wandel gezielt – als Chance zur Ausrichtung, nicht als Reaktion.

Personal & Entwicklung

- Du planst vorausschauend und setzt Talente gezielt ein.
- Du förderst und forderst – mit klarem Blick für Potenzial und Passung.
- Du stärkst Lernen, Feedback und Selbstverantwortung.



Strategie & Wandel

- Du denkst vorausschauend und erkennst, was morgen relevant wird.
- Du schaffst Orientierung in Unsicherheit und triffst Entscheidungen mit Weitblick.
- Du gestaltest Wandel gezielt – als Chance zur Ausrichtung, nicht als Reaktion.

Netzwerk & Partnerschaften

- Du kennst die entscheidenden Stakeholder – über deinen eigenen Bereich hinaus. Formelle und Informelle.
- Du pflegst Beziehungen mit Weitblick, Vertrauen und echtem Interesse.
- Du denkst in Partnerschaften, nicht in Positionen – und schaffst Wirkung, die das Ganze stärkt.

Die Blütenstruktur verdeutlicht: **Self Leader:in steht im Zentrum.** Von dieser inneren Stabilität aus entfalten sich alle weiteren Führungskompetenzen. Nur wer sich selbst führen kann, führt andere nachhaltig und authentisch.

Selbsteinschätzung

Die Skala misst Klarheit, nicht Leistung. Es geht nicht darum, wie gut du bist – sondern wie bewusst du dich in jeder Rolle erlebst.

1. Bewerte spontan, wo du heute stehst (1= unklar, 10 = sehr klar)
2. Definiere dein Zielzustand in Form einer Zahl und Gedanken dazu, wie du diese Rolle leben willst
3. Überlege, was dich zum Zielzustand bringen kann: Gespräche, Entscheidung, Haltung, Verhalten.

	Stand heute (1-10)	Zielzustand (1-10 und Beschrieb)	Was wäre nötig, um zum Zielzustand zu kommen?
Self Leader:in			
Umsetzung (Manager:in)			
Personal & Entwicklung			
Netzwerk & Partnerschaften			
Strategie & Wandel			
Vision & Kultur			

Deine Notizen